



www.massira.jo

طبعة مزيدة و منقحة

# إدارة المؤسسات الإعلامية

أنماط وأساليب القيادة

الدكتور  
محمد صاحب سلطان



رقم التصنيف : 302.2

المؤلف ومن هو في حكمه : عبد الرزاق محمد الدليمي

عنوان الكتاب : إدارة المؤسسات الإعلامية

رقم الإيداع : 2010/10/3800

الواصفات : المؤسسات الإعلامية / الاتصال الجماهيري / الإعلام / الصحافة

بيانات النشر : عمان - دار المسيرة للنشر والتوزيع

تم إعداد بيانات الفهرسة والتصنيف الأولية من قبل دائرة المكتبة الوطنية

### حقوق الطبع محفوظة للناشر

جميع حقوق الملكية الأدبية والفنية محفوظة لدار المسيرة للنشر والتوزيع عمان-الأردن  
ويحظر طبع أو تصوير أو ترجمة أو إعادة تنضيد الكتاب كاملاً أو مجزءاً أو تسجيله على أشرطة  
كاسيت أو إدخاله على الكمبيوتر أو برمجته على إسطوانات ضوئية إلا بموافقة الناشر خطياً

Copyright © All rights reserved

No part of this publication may be translated,  
reproduced, distributed in any form or by any means, or stored in a data base  
or retrieval system, without the prior written permission of the publisher

الطبعة الأولى 2011م - 1431هـ

الطبعة الثانية 2015م - 1436هـ

الطبعة الثالثة 2025م - 1446هـ



شركة جمال أحمد حيف وإخوانه

[www.massira.jo](http://www.massira.jo)

### عنوان الدار

الرئيسي : عمان - العبدلي - مقابل البنك العربي هاتف : 962 6 5627049 فاكس : 962 6 5627059

الفرع : عمان - ساحة المسجد الحسيني - سوق البتراء هاتف : 962 6 4617640 فاكس : 962 6 4640950

صندوق بريد 7218 عمان - 11118 الأردن

E-mail: [Info@massira.jo](mailto:Info@massira.jo) . Website: [www.massira.jo](http://www.massira.jo)

التصميم والإخراج : دائرة الانتاج

[www.massira.jo](http://www.massira.jo)

طبعة مزيدة ومنقحة

# إدارة المؤسسات الإعلامية

## أنماط وأساليب القيادة

الدكتور  
محمد صاحب سلطان



## الفهرس

---

### الفهرس

11 .....	مقدمة الطبعة الثانية .....
13 .....	المقدمة .....

### الفصل الأول

#### الإدارة الإعلامية وقيادتها

19 .....	المبحث الأول: دوافع الدراسة.....
21 .....	المبحث الثاني: أهمية دراسة الإدارة الإعلامية.....
23 .....	المبحث الثالث: لماذا القيادة في المؤسسات الإعلامية .....

### الفصل الثاني

#### طبيعة العمل الإداري

31 .....	المبحث الأول: مفهوم الإدارة ووظائفها .....
31 .....	مفاهيم أساسية .....
34 .....	مكونات العملية الإدارية.....
34 .....	التخطيط .....
36 .....	التنظيم .....
38 .....	التوجيه .....
39 .....	الرقابة .....
41 .....	السيطرة .....
42 .....	المبحث الثاني: النظريات الإدارية .....

---

## الفهرس

النظريّة الكلاسيكيّة ..	43
نظريّة العلاقات الإنسانيّة ..	47
النظريّة السلوكيّة ..	49
نظريّة المدرسة الحديثة في الإداريّة ..	51
المبحث الثالث: الدافعية .. السلوك والأداء ..	53
إشكاليّة الدافعية ..	54
نقطة البداية ..	55
عملية الدافعية ..	55
المتغيرات التنظيميّة ..	56
نظريّات الدافعية والبحث ..	59
نظريّات الاحتواء ..	59
نظريّة العاملين هيرزبرغ ..	63
نظريّة حاجات التعلم ماكسيلان ..	64

## الفصل الثالث

### مفهوم القيادة الإداريّة وأنماطها

المبحث الأول: مفهوم القيادة ..	69
القيادة ..	69
مفهوم القيادة وأنماطها ..	72
الأساليب المؤثرة أو الفعالة ..	82
الأساليب غير المؤثرة أو غير الفعالة ..	83
المبحث الثاني: الرؤية العلميّة لمفهوم الإداريّة والقيادة الإداريّة ..	87
أولاً: ما يتعلّق بمفاهيم الإداريّة ..	88

## الفهرس

ثانياً: ما يتعلق بمقاهيم القيادة الإدارية.....	89
ثالثاً: ما يتعلق بصفات القيادة.....	90
المبحث الثالث: مفهوم القيادة في المؤسسة الصحفية .....	100
أولاً: مهام القيادة الصحفية وخصائصها .....	100
ثانياً: الخصائص والمواصفات الواجب توفرها في الأفراد المسؤولين عن قيادة المؤسسة الصحفية.....	102
ثالثاً: النمط الأكثر فعالية في الإدارة الصحفية .....	102
رابعاً: العوامل المتفاعلة لبلورة الشخصية القيادية .....	103
خامساً: واجبات المدير في المؤسسة الصحفية .....	104
سادساً: مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة في المؤسسة الصحفية .....	106
سابعاً: مسؤوليات رئيس التحرير ومدير التحرير في المؤسسة الصحفية.....	107
ثامناً: التخطيط في المؤسسة الصحفية.....	108
تاسعاً: كيف يتم التخطيط في المؤسسات الصحفية .....	110
التنظيم في المؤسسة الصحفية .....	111
كيفية صنع واتخاذ القرار في المؤسسة الصحفية .....	114
كيف تمارس المرأة وظيفة المدير؟ .....	118

## الفصل الرابع

### النظم والتشريعات

المبحث الأول: النظم والتشريعات القانونية .....	127
القوانين العامة (القوانين غير الصحفية).....	127
القوانين الصحفية .....	128
قانون المطبوعات.....	128

---

## الفهرس

قانون وزارة الثقافة والإعلام ..... 138
قانون نقابة الصحفيين ..... 139
ضوابط وتعليمات العمل ..... 147
المبحث الثاني: فلسفة الإعلام والسياسة الإعلامية ..... 148
أولاً: مفهوم الفلسفة الإعلامية ..... 148
ثانياً: السياسة العامة ..... 150
ثالثاً: مفهوم السياسة الإعلامية ..... 151
المبحث الثالث: التخطيط الإعلامي وإدارة المؤسسة الإعلامية ..... 155

## الفصل الخامس

### نماذج وأنماط وأساليب القيادة والإدارة الإعلامية

المقدمة ..... 165
المبحث الأول: آليات وقواعد عمل وكالة الأنباء الأردنية (بترا) ..... 166
أولاً: نشأة الوكالة ..... 166
ثانياً: خدمات الوكالة ..... 167
ثالثاً: هيكلية الوكالة ..... 168
رابعاً: قواعد العمل في الوكالة ..... 173
خامساً: ضوابط التعامل مع المجتمع ..... 175
سادساً: أخلاقيات العمل ..... 175
سابعاً: التذكير بأصول الكتابة ..... 176
ثامناً: أدوات جمع الأخبار ..... 178
المبحث الثاني: نظم وأساليب الإدارة في جريدة الجمهورية ..... 180
أولاً: التأسيس ..... 180

## الفهرس

ثانياً: الهيكلية الإدارية والتنظيمية .....	194
هيكلية الدار .....	194
هيكلية وواجبات شعب التحرير .....	200
الأقسام الفنية والإدارية المساعدة .....	205
مسؤولية رئيس الشعبة الصحفية .....	212
المبحث الثالث: طبيعة العمل ومنظومة الأداء الإعلامي .....	212
شبكة العمل في الجريدة .....	212
آلية عمل التحرير في صحيفة الجمهورية .....	220

## الفصل السادس

### أنواع الهياكل التنظيمية ونماذجها في المؤسسات الإعلامية

المبحث الأول: هياكل رسمية وغير رسمية .....	229
أولاً: نوعية الهيكل التنظيمي .....	229
ثانياً: أوجه الاختلاف بين الهياكل .....	229
ثالثاً: نماذج الهياكل التنظيمية .....	231
رابعاً: خصائص الهيكل الجيد .....	234
المبحث الثاني: وكالة أنباء الشرق الأوسط .....	236
المبحث الثالث: وكالة الأنباء السعودية (واس) .....	243
المبحث الرابع: قناة الجزيرة الفضائية .....	252

## الفصل السابع

### الاستنتاجات والتوصيات

أولاً: النتائج في ضوء الأهداف .....	267
-------------------------------------	-----

---

## الفهرس

ثانياً: التوصيات والمقررات ..... 269

### الملاحق

ملحق رقم (1) قانون وكالة الأنباء الأردنية ..... 275

ملحق رقم (2) قواعد الخدمة في الشركة العامة لدار الجماهير للصحافة ..... 281

ملحق رقم (3) نظام توزيع حوافز الإنتاج للشركة العامة لدار الجماهير  
للصحافة ..... 295

ملحق رقم (4) استماراة تقييم كفاءة الأداء للمتسببين ..... 300

المراجع ..... 303